

# 我社の10年後を左右する “採用”

だから……

## 真に必要な人材の 選抜・採用・育成はどうやればいい？

現在どんな採用活動を展開し、どれだけ量ではなく「質」の高い人材を採用し育成出来ているかが、その企業の10年後を決定するといっても過言ではありません。

しかし、従来の採用適正検査で人材の知的能力や性格判定が出来ても、真にポテンシャルの高い人材の判定はなかなか出来ないのが現状ではないでしょうか？

そこで、IQではなく、EQという「こころの知能指数」で、真にコアな「人財」となりうるかを、まずは採用選考段階できちんとアセスメントする必要があります。

東名阪の大手企業を中心に、1500社の企業、教育・公的機関が導入し、人材マネジメントで成果を出している「EQ」というアプローチ方法で、人材をしっかりと見極め選抜する採用アセスメントツールと、採用マネジメント及び新卒・若手社員育成のポイントをお伝え

### “EQ”を活用した採用マネジメントセミナー

#### 【セミナー内容】

1. 人材マネジメントの現状と課題  
～採用難時代をどう切り抜けるか～
2. EQとは  
～成果を出すために何故EQが必要か～
3. EQを活用した採用マネジメントの事例紹介  
～採用試験、内定者管理、配置、教育での活用方法～
4. 採用アセスメントツール・ESST  
～効果的な採用アセスメントの活用方法とは～

#### 【EQとは】

成果に繋がる人的環境を作り出せる知性がEQ(Emotional Intelligence Quotient)です。自分や他者の感情を上手に調整し、活用することで、本来自分や他者が持っている能力を最大限に活かすことができる能力で、IQとは違い開発ができる・伸ばせる能力ということで、ビジネス界・教育界で今熱い視線が注がれています。

セミナー会場	アクロス福岡 〒810-0001 福岡市中央区天神1丁目1番1号 TEL:092-725-9113			<b>無 料</b>
セミナー講師	株式会社 ヒューマンブレイクスルー 代表取締役 志田 貴史			
セミナー日時	2007年4月21日(土) 14:30～16:30		アクロス福岡 501	参加する
	2007年5月16日(水) 13:30～15:30		アクロス福岡 503	参加する
開始15分前より受付をいたします。定員は1企業2名さま、合計12企業さまとなっております。				
上記日程が合わない方は以下にチェックしてFAX返信をお願いいたします。				
自社開催セミナーを希望する		次回のセミナー案内を希望する		資料送付を希望する
貴社名		所属部署		
お役職		お名前		
ご連絡先	ご住所 〒			
	TEL:		FAX:	

同業者のご参加はご遠慮いただきますのでご了承ください。

FAX申し込み先

**今すぐ申し込みを**

**092-405-5502**

問い合わせ:株式会社 ヒューマンブレイクスルー

〒810-0001 福岡市中央区天神4-8-2天神ビルプラス3F

TEL:092-405-5501 FAX:092-405-5502

E-mail:shida@xa2.so-net.ne.jp

URL: <http://www.human-breakthrough.jp/>

