

新入社員・若手社員が「定着しない」・「動いてくれない」  
この大採用難時代に、どうすればいい！！

パソコン・インターネットを軽快に駆使しデジタルな世界には強いが、アナログのコミュニケーション力に若干乏しい新入社員・若手社員に対して、従来のマネジメントでは通用しなくなっています。また新入社員や若手社員が獲得すべき重要なスキルは、テクニカルなスキルや・ビジネスマナーではない、人や環境に強くなる対人関係力や職場適用力です。

解決策

東名阪の大手企業を中心に1500社の企業、教育機関・公的機関が導入し、人材マネジメントで成果を出している「EQ」というアプローチ方法を活用した解決策を今回ご紹介するなかで、採用～育成～動機付けの効果的なマネジメント手法をお伝えします。

**EQを活用した人材マネジメントセミナー**

【セミナー内容】

1. 人材マネジメントの現状と課題  
～採用難時代をどう切り抜けるか～
2. EQとは  
～成果を出すために何故EQが必要か～
3. EQを活用した人材マネジメントの事例紹介  
～採用、教育、配置、活性化での活用方法～
4. EQ簡易テスト  
～EQ簡易テストで自分を知る～

【EQとは】

成果に繋がる人的環境を作り出せる知性がEQ(Emotional Intelligence Quotient)です。自分や他者の感情を上手に調整し、利用することで、本来自分や他者が持っている能力を最大限に活かすことができる能力で、IQとは違い開発ができる・伸ばせる能力ということで、ビジネス界・教育界で今熱い視線が注がれています。

セミナー会場	アクロス福岡 〒810-0001 福岡市中央区天神1丁目1番1号 TEL:092-725-9113	<b>無 料</b>
セミナー講師	株式会社 ヒューマンブレイクスルー 代表取締役 志田 貴史	
セミナー日時	2007年3月30日(金) 13:30～15:30 アクロス福岡 603 <b>参加する</b> 2007年4月19日(木) 16:15～18:00 アクロス福岡 703 <b>参加する</b> 開始15分前より受付をいたします。又 は10企業様、 は20企業様が定員となっております。	

セミナーに参加できないが、話を聞きたい方は個社別セミナーを受付いたします！お気軽にお問い合わせを！

貴社名	所属部署	
お役職	お名前	
ご連絡先	ご住所 〒	
	TEL:	FAX:

同業者のご参加はご遠慮いただきますのでご了承ください。

FAX申し込み先 <b>今すぐ申し込みを</b> 092-405-5502	問い合わせ:株式会社 ヒューマンブレイクスルー 〒810-0001 福岡市中央区天神4-8-2天神ビルプラス3F TEL:092-405-5501 FAX:092-405-5502 E-mail:shida@xa2.so-net.ne.jp URL: <a href="http://www.human-breakthrough.jp/">http://www.human-breakthrough.jp/</a>
---	---

